

Fragebogen - Beziehungsbilanz = Kultur im Team!

Bitte geben Sie Ihre persönliche Einschätzung zu den Punkten mit einem X an!

Wert-Maßstab = % 0 trifft nicht zu – 100 % trifft voll zu!



	Arbeitsmethode Strategie - Teil-Faktoren	0	20	40	60	80	100
1	Alle bringen sich in gleichem Maße in das Team ein						
2	Unsere Prioritäten sind klar						
3	Jeder im Team kennt seine Aufgabe						
4	Wir koordinieren unsere Anstrengungen gut						
5	Die Anforderungen an unsere Arbeitsergebnisse sind klar formuliert						
6	Die Teammitglieder helfen sich gegenseitig, wenn einer in Zeitnot gerät						
7	Informationen werden rechtzeitig ausgetauscht						
8	Wir denken ständig über Verbesserungen nach						

	Zusammenarbeit Strategie - Teil-Faktoren	0	20	40	60	80	100
1	Wir reden offen und frei miteinander						
2	Wir fühlen uns untereinander verstanden und akzeptiert						
3	Das Team steht im Mittelpunkt und nicht der Einzelne						
4	Es gibt niemals Spannungen im Team						
5	Konkurrenz im Team ist kein Thema						
6	Jeder übernimmt Verantwortung						
7	Es versucht niemand, sich auf Kosten der anderen in den Vordergrund zu drängen						
8	Ich identifiziere mich, mit den Zielen des Teams						

	Zielorientierung Strategie Teil-Faktoren	0	20	40	60	80	100
1	Wir haben klare Ziele						
2	Wir haben Kriterien, um den Grad der Zielerreichung bestimmen zu können						
3	Jeder identifiziert sich mit unseren Zielen						
4	Unsere Ziele sind realistisch und erreichbar						
5	Unsere Ziele zu erreichen, ist wichtig für die Gesamtorganisation						
6	Jeder fühlt sich für das Gesamtergebnis verantwortlich						
7	Wir erreichen alle Ziele mit Leichtigkeit						
8	Wir fühlen uns als Team						